



ATA DA REUNIÃO DO JÚRI – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Aos vinte dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e dois, nesta Vila de Almodôvar e edifício-sede dos Paços do Município, sito na Rua Serpa Pinto, em Almodôvar, reuniram os Senhores Laura Cristina Lopes Guerreiro, Técnica Superior, Susana Isabel João Lúcio, Assistente Técnica, e Ana Rita Rodrigues Alexandre, Técnica Superior, em substituição de Gabriel Rosa Ramos, júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, **para ocupação de dois postos de trabalho** previstos e não ocupados no Mapa de Pessoal do Município para o ano de 2022, na categoria de Assistente Operacional, da carreira geral de Assistente Operacional (Grau 1 de complexidade funcional), atividade de **Sapador Florestal**, para o exercício de funções no Gabinete Municipal de Proteção Civil e Ordenamento Florestal, aberto por deliberação favorável da Câmara Municipal de dezasseis de fevereiro de dois mil e vinte e dois, sob proposta e consequente Despacho do Presidente da Câmara Municipal, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 61/2022, através do Aviso (extrato) n.º 6366/2022, de vinte e oito de março, publicitado na BEP – Bolsa de Emprego Público e na página eletrónica do Município, através de Publicação Integral, a vinte e oito de março de dois mil e vinte e dois, do qual a primeiro é Presidente do Júri, a fim de **procederem à avaliação da Entrevista Profissional de Seleção** dos candidatos aprovados no procedimento, que decorreu no dia treze dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e dois. -----

O Júri assinala que: -----

1. Conforme ata elaborado aos treze dias de junho de dois mil e vinte e dois, a qual se encontra arquivada no processo e publicitado no site eletrónico do Município, o Júri destaca que a candidata **Sofia Alexandre Coelho Afilhado** não apresentou **documentação comprovativa da não comparência** ao método de avaliação Entrevista Profissional de Seleção, **pelo que se considera como falta injustificada e não comparência** à aplicação do presente método de seleção. -----

2. **Compareceram** à aplicação do presente método de seleção, os seguintes candidatos: -----

- André Filipe Sequeira Martins; -----
- Ângela de Jesus Silvestre Mendes; -----
- Carina Isabel Diogo; -----
- Célia do Carmo Pereira; -----
- Dúnia do Céu Jardim Mendes Pereira; -----
- João Miguel Pereira Dias; -----
- José Manuel Palma Rosa; -----
- Manuel António Ramos Tomé; -----
- Maria Fernanda Santos Mestre; -----



Handwritten initials and marks in the top right corner.

3. Conforme ata elaborado aos três dias de março de dois mil e vinte e dois, a qual se encontra arquivada no processo e publicitado no site eletrónico do Município, a **Entrevista Profissional de Seleção** (EPS) visou avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, tendo como referência os seguintes parâmetros: -----

- **Interesse e motivação profissionais** (serão consideradas as motivações, profissionais e outros, dos candidatos, face às exigências do lugar a que se candidatam, bem como a sua iniciativa, dinamismo e capacidade de ultrapassar os seus próprios problema para se dedicar a uma tarefa e a responsabilidade da função que exerce, a nível individual ou em trabalho de equipa, manifestada pelo sentido de disponibilidade, capacidade de julgar, de coordenar e de disciplinar); -----

- **Capacidade de expressão oral e fluência verbal** (será analisado e ponderado a sequência lógica de raciocínio e a fluência e riqueza da expressão verbal); -----

- **Sentido de organização e capacidade de inovação** (será considerado e avaliada a capacidade de organização e capacidade de inovação dos candidatos face às questões que lhe são comunicadas); --

- **Capacidade de relacionamento** (será considerado e ponderado o grau de qualidade de interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados); -----

- **Conhecimentos profissionais e sentido crítico, sobre a área de atividade a prover** (será considerado, através das intervenções oportunas e interesses pelas situações, o sentido de prioridade nas respostas, o aprofundamento lógico ou figa na abordagem dos problemas, bem como as ações tomadas e respetiva fundamentação, e a argumentação perante uma situação-problema). -

Foi avaliada através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal, de entre os membros do júri, e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. -----

Este método de seleção terá uma ponderação de **30%** na valoração final. -----

Efetuada o Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção, os **candidatos que compareceram ao método de seleção foram classificados da seguinte forma, considerando o mapa anexo:** -----

NOME	CLASSIFICAÇÃO (Valores)
André Filipe Sequeira Martins	12,80
Ângela de Jesus Silvestre Mendes	12,80
Carina Isabel Diogo	11,20
Célia do Carmo Pereira	12,00
Dúnia do Céu Jardim Mendes Pereira	13,60



João Miguel Pereira Dias	11,20
José Manuel Palma Rosa	12,80
Manuel António Ramos Tomé	12,00
Maria Fernanda Santos Mestre	12,00

Nestes termos, o júri deliberou:-----

1. Excluir do presente procedimento concursal a candidata Sofia Alexandre Coelho Afilhado pelo facto de não apresentação de **documentação comprovativa da não comparência, sendo considerada como falta injustificada à aplicação do método de seleção;** -----
2. Conforme disposto no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, **publicitar a lista com os resultados obtidos na Entrevista Profissional de Seleção, ordenada alfabeticamente, afixando-a no edifício-sede dos Paços do Município e disponibilizando-a na página eletrónica em www.cm-almodovar.pt;** -----
3. Notificar a candidata excluída do Aviso – Publicação dos Resultados Obtidos no Método de Seleção Intercalar – Entrevista Profissional de Seleção, referente ao procedimento em epígrafe.-----

As deliberações foram todas tomadas por maioria e por votação nominal. -----

O Júri do Procedimento

Laura Cristina Lopes Guerreiro

Ana Rita Rodrigues Alexandre

Susana Isabel João Lúcio