



AB
FO
B
J

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Aos vinte e dois dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e um, nesta vila de Almodôvar e edifício-sede dos Paços do Município, reuniram os Senhores Manuel da Silva Campos, Ana Isabel Freira Barrenho e José Eduardo Palma Guerreiro da Lança, aqui em substituição de Laura Cristina Lopes Guerreiro, todos Técnicos Superiores, júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, **para ocupação de um posto de trabalho** previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal do Município para o ano de 2021, na categoria de técnico superior, da carreira geral de técnico superior (Grau 3 de complexidade funcional), atividade em Engenharia Zootécnica, com afetação ao Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico e Social, os quais constituem o júri do concurso *supra* referenciado, aberto por deliberação favorável da Câmara Municipal de dezasseis de junho de dois mil e vinte e um, sob proposta e consequente Despacho do Presidente da Câmara Municipal, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 147/2021, de 30 de julho, através do Aviso (extrato) n.º 14418/2021, de 30 de julho, publicitado na BEP – Bolsa de Emprego Público em trinta de julho de dois mil e vinte e um, e na página eletrónica do Município, através de Publicação Integral, em trinta de julho de dois mil e vinte e um, do qual o primeiro é Presidente do Júri, e o último 1.º vogal suplente, a fim de **procederem à avaliação da Entrevista Profissional de Seleção** dos candidatos aprovados no procedimento, que decorreu no dia vinte e dois dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e um. -----

O Júri assinala que: -----

1. Compareceram à aplicação do presente método de seleção, os/as seguintes candidatos/as:

Catarina Guerreiro Martins

Daniela da Silva Tavares

Duarte Nobre Félix Gonçalves

Jamília Batista Leite Machado

Marta Isabel Raposo dos Santos

Rui Alberto Perdigão Fernandes

Conforme a ata elaborada aos seis dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e um, a qual se encontra arquivada no processo, a **Entrevista Profissional de Seleção** (EPS) visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado,



nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

Será avaliada através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

A classificação final resulta da média aritmética simples das classificações obtidas em cada um dos parâmetros: -----

- **Interesse e motivação profissionais** (serão consideradas as motivações, profissionais e outras, dos candidatos, face à exigências do lugar a que se candidatam, bem como a sua iniciativa, dinamismo e capacidade de ultrapassar os seus próprios problemas para se dedicar a uma tarefa, e a responsabilidade da função que exerce, a nível individual ou em trabalho de equipa, manifestada pelo sentido de disponibilidade, capacidade de julgar, de coordenar e de disciplinar); -----

- **Capacidade de expressão oral e fluência verbal** (será analisado e ponderado a sequência lógica de raciocínio e a fluência e riqueza da expressão verbal); -----

- Sentido de organização e capacidade de inovação; -----

- **Capacidade de relacionamento** (será considerado e ponderado o grau de qualidade de interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados); -----

- **Conhecimentos profissionais e sentido crítico**, sobre a área de atividade a prover (será considerado, através das intervenções oportunas e interesse pelas situações, o sentido de prioridade nas respostas, o aprofundamento lógico ou fuga na abordagem dos problemas, bem como as opções tomadas e respetiva fundamentação, e a argumentação perante uma situação-problema); -----

- **Sentido de organização e capacidade de inovação** (será considerado e avaliada a capacidade de organização e capacidade de inovação dos candidatos face às questões que lhes são comunicadas). -----

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal, de entre os membros do júri, e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. -----

Este método de seleção terá uma ponderação de **30 %** na valoração final. -----

Efetuada o Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção, os/as **candidatos/as que compareceram ao método de seleção foram classificados/as da seguinte forma, considerando o mapa anexo:** -----

Candidato/a	Classificação
Catarina Guerreiro Martins	15,20
Daniela da Silva Tavares	14,40
Duarte Nobre Félix Gonçalves	16,00
Jamília Batista Leite Machado	19,20



MUNICÍPIO DE ALMODÔVAR
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 06

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE POSTOS DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA UM TÉCNICO SUPERIOR DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR – GABINETE DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E SOCIAL (GADES)

Marta Isabel Raposo dos Santos	10,40
Rui Alberto Perdigão Fernandes	13,60

Nestes termos, o júri deliberou:-----

1. Conforme disposto no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, **publicitar a lista com os resultados obtidos na Entrevista Profissional de Seleção, ordenada alfabeticamente, afixando-a no edifício-sede dos Paços do Município e disponibilizando-a na página eletrónica em www.cm-almodovar.pt**;-----

As deliberações foram todas tomadas por maioria e por votação nominal. -----

O Júri do Procedimento

Manuel da Silva Campos

Ana Isabel Freira Barrenho

José Eduardo Palma Guerreiro da Lança